ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΣΤΗΜΗΣ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Πολιτική υποστήριξης, ανάπτυξης και αξιολόγησης του προσωπικού του ΠΠΣ

Τρίκαλα, 2025

Πολιτική υποστήριξης, ανάπτυξης και αξιολόγησης του προσωπικού του ΠΠΣ

Το Τμήμα θεωρεί ότι έχει πρωταρχική ευθύνη για το επίπεδο του διδακτικού τους προσωπικού και οφείλει να παρέχει το υποστηρικτικό εκείνο περιβάλλον που θα του επιτρέψει να αναπτύσσει ικανοποιητικά την επιστημονική του δραστηριότητα. Σκοπός της είναι η δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος που προάγει την επαγγελματική ανάπτυξη, τη συνεχή βελτίωση και τη δίκαιη αξιολόγηση των εργαζομένων.

Βασικοί άξονες για την διάρθρωση της πολιτικής υποστήριξης, ανάπτυξης και αξιολόγησης του προσωπικού του ΠΠΣ είναι α) η ευελιξία και η προσαρμοστικότητα και β) η καλλιέργεια μιας κουλτούρας συνεργασίας.

Σε ότι αφορά την ευελιξία και την προσαρμοστικότητα:

- Η παρούσα πολιτική είναι μια δυναμική διαδικασία η οποία είναι αναγκαίο να προσαρμόζεται στις εξελίξεις στο επιστημονικό και εργασιακό πεδίο και στις ανάγκες του προσωπικού.

Σε ότι αφορά στην καλλιέργεια μιας κουλτούρας συνεργασίας:

- Το προσωπικό ενθαρρύνεται να συνεργάζεται και να μοιράζονται γνώσεις και εμπειρίες για το καλό και την πρόοδο όλων.
- Η δημιουργία ομάδων εργασίας, ειδικά σε επίπεδο επιτροπών Τμήματος, θεωρείται κομβικό στοιχεία για την ενίσχυση της κουλτούρας συνεργασίας που προάγει την αποδοτικότητα.
- Στα πιο σημαντικά ζητήματα, ο διάλογος και η ομαδική λήψη αποφάσεων θεωρούμε ότι ενισχύουν την αίσθηση συμμετοχής και υπευθυνότητας.

Οι βασικές αρχές της πολιτικής υποστήριξης, ανάπτυξης και αξιολόγησης του προσωπικού του ΠΠΣ περιγράφονται παρακάτω.

1. Υποστήριξη Προσωπικού

Η υποστήριξη του προσωπικού αφορά τη δημιουργία συνθηκών που επιτρέπουν την αποδοτική και ικανοποιητική εργασία. Περιλαμβάνει:

- Εργασιακό περιβάλλον: Διασφάλιση ενός ασφαλούς, δίκαιου και υγιούς περιβάλλοντος.
- Επικοινωνία και ανατροφοδότηση: Ανοιχτοί δίαυλοι επικοινωνίας μεταξύ προσωπικού και διοίκησης.
- Αναγνώριση και επιβράβευση: Αναγνώριση της προσπάθειας, επιβράβευση της καλής απόδοσης και της συμβολής του προσωπικού στην επιτυχία του Τμήματος.
- Ενθάρρυνση της ακαδημαϊκής δραστηριότητας, έτσι ώστε να ενισχύεται η σύνδεση εκπαίδευσης – έρευνας.
- Ενθάρρυνση και διευκόλυνση της ανάπτυξης της ποσότητας και ποιότητας του ερευνητικού έργου των μελών της ακαδημαϊκής μονάδας.
- Ισορροπία επαγγελματικής και προσωπικής ζωής: Ευέλικτα ωράρια, εργασία από απόσταση όταν απαιτηθεί, αφαίρεση πρόσθετων καθηκόντων όταν απαιτηθεί και άδειες για επιστημονικούς σκοπούς.
- Υποστήριξη ψυχικής υγείας: Συμβουλευτικές υπηρεσίες παρέχονται από το ΠΘ όταν απαιτηθεί.

2. Ανάπτυξη Προσωπικού

Η ανάπτυξη του προσωπικού συμβάλλει στη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του και το Τμήμα προσπαθεί να παρέχει ευκαιρίες και να προωθεί την επαγγελματική εξέλιξη του διδακτικού προσωπικού. Περιλαμβάνει:

- Εκπαίδευση και κατάρτιση: Ανοιχτές συζητήσεις σε επίπεδο συναντήσεων διδασκόντων ή/και Συνελεύσεων Τμήματος, σεμινάρια, workshops, διαδικτυακά μαθήματα και επιμορφώσεις.
- Ανάπτυξη δεξιοτήτων: Ενθάρρυνση της συνεχούς δια βίου εκπαίδευσης και της καλλιέργειας δεξιοτήτων.
- Καινοτομία στη διδασκαλία και στην έρευνα: Ενθάρρυνση της καινοτομίας στις διδακτικές μεθόδους, τη χρήση νέων τεχνολογιών και την ανάληψη πρωτοβουλιών για καινοτόμα ερευνητικά έργα.

3. Αξιολόγηση Προσωπικού

Η αξιολόγηση διασφαλίζει τη δίκαιη και αντικειμενική μέτρηση της απόδοσης των εργαζομένων. Το Τμήμα καταβάλλει προσπάθεια να οργανώνει και να ακολουθεί σαφείς, διαφανείς και δίκαιες διαδικασίες για την επιλογή προσωπικού με τα κατάλληλα προσόντα καθώς και να παρέχει συνθήκες απασχόλησης με σεβασμό στη σημασία της διδασκαλίας και έρευνας. Περιλαμβάνει:

- Διαδικασία αξιολόγησης: Ετήσιες ή εξαμηνιαίες αξιολογήσεις από τους φοιτητές.
- Σημαντικές αξίες: Παραγωγικότητα, ποιότητα εργασίας, συνεργατικότητα, πρωτοβουλία.
- Διαφάνεια και δικαιοσύνη: Όλες οι διαδικασίες υποστήριξης, ανάπτυξης και αξιολόγησης είναι ξεκάθαρες και κατανοητές.
- Διασφάλιση ποιότητας προσωπικού: Εφαρμογή διαδικασιών της πολιτικής διασφάλισης της ποιότητας του διδακτικού προσωπικού και του λοιπού προσωπικού (τήρηση των απαιτήσεων παρουσίας, επιδόσεων κτλ.).

Το Τμήμα θεωρεί ότι μια αποτελεσματική πολιτική υποστήριξης, ανάπτυξης και αξιολόγησης προσωπικού συμβάλλει στη διατήρηση ικανοποιημένων και αποδοτικών εργαζομένων, βελτιώνοντας παράλληλα τη συνολική απόδοση του Τμήματος.